

Vrijwilligersbeleid

1. Inleiding

Stichting de Bubbels waardeert de inzet van vrijwilligers enorm, de inzet van vrijwilligers is essentieel voor het voortbestaan van de stichting en tevens het kunnen verwezenlijken van de activiteiten die zij organiseert. Dit beleid geeft richting aan hoe wij met vrijwilligers samenwerken en welke afspraken en gedragsregels wij hanteren.

2. Doel en visie

- Vrijwilligers dragen bij aan de missie en doelstellingen van Stichting de Bubbels.
- Wij streven naar een veilige, respectvolle en positieve omgeving voor zowel vrijwilligers als deelnemers.

3. Werving en selectie

- Vrijwilligers worden zorgvuldig gekozen op basis van motivatie, ervaring en affiniteit met de doelgroep.
- Indien nodig wordt er een kennismakingsgesprek gevoerd.
- Voor bepaalde functies kan een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) gevraagd worden.

4. Begeleiding en ondersteuning

- Elke vrijwilliger krijgt een aanspreekpunt binnen de stichting.
- Vrijwilligers krijgen de nodige uitleg en begeleiding bij hun werkzaamheden.
- Er is ruimte voor feedback en evaluatie.

5. Vergoeding en verzekering

- Vrijwilligerswerk is in principe onbetaalde arbeid.
- Voor vrijwilligers inzet van meer dan 20 uur in de maand kan in overeenstemming met de begeleide client een vrijwilligersvergoeding gevraagd worden volgens de richtlijnen van de Rijksoverheid.
- Onkosten worden alleen vergoed na toestemming en tegen bewijsstukken.
- De vrijwilliger is verzekerd via de gemeente waarin zij wonen.

6. Gedragsregels

Vrijwilligers bij stichting de Bubbels:

1. Behandelen deelnemers, collega vrijwilligers en derden met respect.
2. Houden zich aan afspraken en komen op tijd.
3. Werken zorgvuldig en betrouwbaar, en zorgen voor een veilige omgeving.
4. Gaan vertrouwelijk om met persoonlijke informatie
5. Vermijden iedere vorm van (seksuele) intimidatie, pesten, discriminatie of grensoverschrijdend gedrag.
6. Bespreken problemen of twijfels met hun coördinator of bestuur.
7. Vertegenwoordigen stichting de Bubbels positief, ook buiten de activiteiten van de stichting.

7. Beëindiging vrijwilligerswerk

- Zowel de vrijwilliger als stichting de Bubbels kan de samenwerking op elk moment beëindigen.
- Bij ernstige schending van gedragsregels kan de samenwerking direct worden stopgezet.

8. Slotbepaling

Dit vrijwilligersbeleid kan jaarlijks worden geëvalueerd en indien nodig aangepast worden door het bestuur.